

Referat af bestyrelsesmøde den 24. august 2009 kl. 17 – 19

Tilstede: Bjarne Wahlgren, Hanne Feld, Torben Ankerberg, Thorkild Baltzer, Charlotte Dyveke Knudsen, Jeanette Sønder, og Erling Klinkby (forstander)
Afbud: Liss Kramer Mikkelsen
Andre deltagere: Anne Sørensen (uddannelseschef), Bent Thomsen (organisationschef)

1. Dagsorden:

Godkendt

2. Drøftelse af intern sag (lukket punkt)

3. Godkendelse af referat fra 25/6 (bilag)

Godkendt. Referat fra ekstraordinært bestyrelsesmøde 13/8 godkendt, referat fra 28/5 godkendt.

4. Meddelelser:

- Oversigt over aktuel aktivitet blev omdelt og gennemgået. Hf enkeltfag ligger p.t. ca. 15 % over sidste år på samme tid. Samlet forventes en stigning på ca. 10 %. På hf2 er der oprettet 2 nye klasser, hvor der stadig er venteliste. AVU ligger ca. 5 % over sidste års indskrivning målt i kursisttimer.
- Oversigt over aktiviteten på VUC Erhverv viser, at halvårsresultatet er på niveau med det budgetterede resultat for hele 2009.(bilag omdelt)
- Der er ansat ca. 4 årsværk på hf og lidt under et årsværk på AVU ved kursusstart. Det ene årsværk på hf erstatter en af forårets ansættelser.
- Ledelsen fik bemyndigelse til, at der igen dannes et ledelsesteam med 3 personer med opgavefordeling jf. det udsendte bilag. Der opslås derfor en stilling som uddannelseschef ved VUC Lyngby, og der nedsættes et ansættelsesudvalg med deltagelse af bestyrelsesmedlem Torben Ankerberg
- CL projektet er kommet godt fra start med det planlagte antal deltagere. Der er stor interesse for det lokalt, så vi har valgt at danne et lærerteam uden for projektet, der også kan arbejde med CL pædagogikken.
- Lokalesituationen er nu således, at der vil mangle lokaler, hvis aktiviteten øges næste år med flere toårige hf klasser og enkeltfags hf fortsat vokser. Det foreslås derfor, at man ser på muligheden for at bygge en mellemfløj også som 'bytte' for afdelingen i Herlev. Det nye bygningstaxameter vil blive udmeldt pr. 1/1 2010. Det bliver en fast takst pr. årskursist. Vores udlejer vil gerne bygge flere m2 og Universitets og Byggestyrelsen vil gerne bistå i en eventuel byggeproces.
- Planen for fornyelse af selvejte er, at der etableres et regelsæt, der er ensartet for alle selvejende institutioner. Hensigten er, at forenkle og give større frihed og råderum for skolerne. Vores lederforening indsamler forslag.
- Voksenvejledernetværket ophører pr. 1/1 2010. Netværkene erstattes af VEU centre, der skal samordne indsatsen til kortuddannede. VUC'erne vil blive tilknyttet de nye VEU centre, hvis struktur ikke bliver fysiske centre men et samarbejde mellem erhvervsskoler, AMU og VUC. De vil typisk blive koordineret af en Erhvervsskole. VUC's opgave bliver at bidrage med opsøgende aktivitet til FVU. Der oprettes 8 – 14 centre. Repræsentant for VUC vil få plads i VEU centrenes centerråd.

5. Referatopfølgning

Energiregnskab medtages som fast punkt i udviklingsrapporten på oktobermødet.

6. Halvårsrapport I. halvår 2009 (Bilag)

Det er glædeligt at se det gode resultat. Bestyrelsen tilslutter sig det justerede mål, og giver bemyndigelse til, at budgettet for nyanskaffelser kan udvides til fx møblering og fornyelse af alarmanlæg. Tal bør angives i hele tusinder.

7. Temaer for udviklingsplan og indsatsområder 2009/10 – vedtagelse (Bilag)

Planen udmærker sig ved at formulere resultater, så de er mere målbare.

Vigtigt at der er en god sammenhæng mellem udviklingsplanen og ”Målsætning og strategi for VUC Lyngby 2008-12”

Ad I), 3): Der er særligt fokus på de skriftlige eksamener, fordi det især var her der blev registreret problemer sidste år. Men bedre resultater i de mundtlige eksamener indføres i målformuleringen.

Ad I), 4): målet er, at hf2 får en VUC profil (som alternativ til en gymnasieprofil) og specifikt en VUC Lyngby-profil. God overensstemmelse med strategiplanen, men for at få en endnu bedre overensstemmelse, indføres samspillet med enkeltfags-hf i målformuleringen.

Ad II), 1): I målformuleringen indskrives styrkelse af samarbejde med fagforeninger, jobcentre mv. og udbygning af tilbud til læsesvage og ordblinde gennem synliggørelse af FVU- og ordblindeundervisning.

Ad III), 2): her indskrives en plan for opfølgning på medarbejdertilfredshedsundersøgelsen.

Det er utrolig vigtigt at holde fokus på kursisttilfredshed bl.a. gennem udvikling af studiemiljø.

Udviklingsplanen godkendes med justering i forhold til ovenstående bemærkninger.

Den daglige ledelse opfordres til at fremlægge en status for den 4-årige strategiplan. Hvor langt er vi nået, og hvilken plan har vi for at nå resten?

8. Ændring af vedtægten for VUC Lyngby (Bilag)

Ændring er en konsekvens af ny standardbekendtgørelse – anbefales af UVM.

9. Resultatkontrakt for forstander og øvrige ledere – fastlæggelse af procedure (bilag)

Vanskelig tekst - bl.a. omkring forhold mellem formandskab og bestyrelse.

Selv om vi er sent på den i forhold til de nævnte tidsfrister, kan der først indgås kontrakt, når der foreligger en overenskomst for området. Den er foreløbig lovet ultimo august.

Bestyrelsen overlader til den daglige ledelse at afklare tvivlsspørgsmål med UVM og derefter udarbejde et oplæg med økonomiske rammer.

10. Eventuelt

Referat af møde den 24. august 2009 kl. 17-19

Anne Sørensen omdelte papir med fremtidsperspektiv for VUC Lyngby.

Erling Klinkby takker for afskedsreceptionen og for et godt samarbejde med bestyrelsen

.

Aftalte møder: **Tirsdag d. 27. oktober 2009 kl. 17-19**
 Mandag den 7. december kl. 17 - 19

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift

dato underskrift