

Målsætning og strategi for VUC Lyngby 2008 - 2012

VUC Lyngby skal markere sig og blive kendt som en moderne uddannelsesinstitution for unge og voksne – en institution der vægter:

- Flexibilitet i uddannelsesudbuddet
- Faglighed og seriøsitet i undervisningen
- Et voksenmiljø med gode faciliteter.

Organisatorisk, fagligt – pædagogisk, administrativt og i markedsføringen skal VUC Lyngby tilstræbe størst mulig professionalisme, således at opgavevaretagelsen i de forskellige funktioner udføres på højt fagligt niveau på baggrund af relevant uddannelse og erfaring.

VUC Lyngby skal være udviklingsorienteret og forholde sig aktivt til de uddannelsespolitiske prioriteringer og muligheder, der løbende viser sig.

Flere unge og voksne skal have en kompetencegivende eksamen

VUC Lyngby skal aktivt medvirke til at realisere målsætningen om, at mindst 95 % af en årgang skal have en ungdomsuddannelse. Det er på landsplan ca. 20 % flere end i dag. Problemet i Hovedstadsregionen er, at alt for mange, der påbegynder en ungdomsuddannelse, dropper ud. VUC's rolle er derfor især at give de unge og voksne, der ikke i første omgang fik en gymnasial uddannelse, eller som droppede ud, en ny mulighed. VUC Lyngby skal i denne sammenhæng være et seriøst alternativ til andre gymnasiale uddannelsesinstitutioner.

VUC skal give de unge, der forlod folkeskolen uden tilstrækkelige forudsætninger til at gennemføre en ungdomsuddannelse, mulighed for at tilegne sig det nødvendige grundlag. Mulighederne i den nye AVU-lov, som forventes indført fra 1. august 2009, skal prioriteres med dette formål.

Dette lægger op til følgende udviklingsområder:

- Etablering af 2-årige HF klasser (ansøgning er under behandling i Undervisningsministeriet). I forhold til gymnasiet og 2-årige hf-kurser skal VUC's 2-årige hf profileres gennem vægtning af voksenmiljøet og det brede udbud af valgfag, der kan tilbydes gennem samspillet med enkeltfags-HF.
- Udvikling af fleksible tilrettelæggelser, der muliggør, at AVU- og HF-forløb kan tilpasses arbejde og familieliv.
- E-learning skal udvikles og udvides til at omfatte hele fagrækken til en samlet hf (alle obligatoriske fag samt enkelte valgfag).
- "Ungeklassen" på AVU skal udvikles til en effektiv rekrutteringsvej til HF og erhvervsuddannelser. Den samlede AVU-eksamen, der forventes indført fra 1. august 2009, skal i denne forbindelse synliggøres. Samarbejdet med Ungdommens Uddannelsesvalg (UU), erhvervsskolen og øvrige uddannelser skal styrkes med sigte på at bringe de unge videre i uddannelsessystemet.
- Tilgængeligheden af VUC's uddannelsesstilbud skal øges, bl.a. ved forenkling af optagelsesprocedurerne og gennem styrket markedsføring.

Et vigtigt led i realisering af 95 % - målsætningen er, som nævnt, at modvirke frafald, således at flest mulige gennemfører deres uddannelsesforløb og afslutter med en kompetencegivende eksamen. Der skal i denne forbindelse arbejdes med en række initiativer, bl.a.:

- Fokus på optagelsesforudsætninger med henblik på indplacering af kursisterne på rette niveau
- Afdækning af frafaldsårsager
- Effektiv vejledningsindsats
- Udvikling af studiemiljøet

Supplering i forhold til videregående uddannelse

VUC har med enkeltfagstilrettelæggelsen og fokus på faglighed et stærkt udgangspunkt som suppleringsuddannelse for studenter og HF'ere, der søger optagelse på videregående uddannelser (Gymnasial Supplering). VUC Lyngby skal markedsføre denne profil og sikre, at erfaringer og faciliteter på dette felt fortsat giver undervisning af høj kvalitet.

Bidrage til livslang læring

VUC Lyngby skal markere sig i relation til målsætningen om livslang læring, jf. regeringens redegørelse april 2007. Dette skal ske på to områder, dels ved at bidrage med relevante almene kompetencer på arbejdsmarkedet, dels ved at give kompetencer, der bidrager til voksnes personlige udvikling.

Uddannelses tilbud rettet mod arbejdsmarkedet:

- Videreudvikling af JobKoms tilbud vedrørende rekruttering af marginaliserede grupper til arbejdsmarkedet: vejledningsforløb og kompetenceafklaring.
- Videreudvikling og øget markedsføring af JobKoms tilbud rettet mod offentlige og private virksomheder i samarbejde med andre uddannelsesinteressenter.
- Styrkelse af samarbejdet med fagforeninger, jobcentre og andre uddannelsesinstitutioner inden for Voksenvejledernetværk Hovedstaden Nord.
- Synliggørelse af mulighederne for job- og karriereskifte gennem videreuddannelse, hvor almene og studieforberevende fag indgår som nødvendig forudsætning (målrettede uddannelsespakker).

Uddannelses tilbud rettet mod udvikling af personlige kompetencer:

- Markedsføring af enkeltfagstilbud (AVU og HF) tilrettelagt om aftenen: sprog, kulturfag, specifikke IT-forløb.
- Nytænkning af tilrettelæggelser hvori musik, idræt og billedkunst indgår.
- Udvikling af andre fag- og kulturtilbud, der ligger inden for VUC's kompetenceområder.

Styrke indsatsen i forhold til voksne med læsevanskeligheder

VUC Lyngby skal udbygge tilbuddet til læsesvage og ordblinde gennem synliggørelse af FVU og ordblindeundervisning. Dette skal ske i samarbejde med de udbydere, der har driftsoverenskomst med VUC Lyngby vedrørende FVU og ordblindeundervisning. Synliggørelsen skal ske ved at intensivere det opsøgende arbejde i forhold fagforeninger og private og offentlige virksomheder med mange kortuddannede. Dette skal bl.a. gøres inden for Vejledernetværk Hovedstaden Nord.

Samtidig skal der arbejdes på, at FVU og undervisningen af ordblinde integreres i VUC's øvrige tilbud med henblik på rekruttering af potentielle deltagere blandt VUC's AVU og HF-kursister.

I forbindelse med indgåelse af nye driftsoverenskomster i 2008 skal der foretages en kortlægning af behovet for FVU og ordblindeundervisning og lægges en plan for, hvordan dette behov bedst muligt bliver dækket.

VUC Lyngby, 11. december 2007